



Allgemeine Geschäftsbedingungen Personalsuche Standard (siehe www.pks-personal.com)

Grundsätzliches

Die PKS Personal- & Kaderselektion AG (nachfolgend als PKS bezeichnet) arbeitet auf Erfolgsbasis aufgrund eines mündlichen oder schriftlichen Kundenauftrages. Die PKS ist spezialisiert auf die Suche und Selektion von Fach- und Führungskräften. Dabei wird unterschieden zwischen Personalsuche im Kundenauftrag (siehe Personalsuche Premium, Executive Search, Mandat) und der Personalvermittlung auf Anfrage (siehe Personalsuche Standard und Advanced). In beiden Fällen bilden die 'Allgemeine Geschäftsbedingungen / Vereinbarungen (AGB) von PKS einen integrierenden Bestandteil der Zusammenarbeit. Der Auftraggeber erklärt, zukünftig die aufgeführten 'Allgemeine Geschäftsbedingungen / Vereinbarungen (AGB) anzuerkennen und den nachstehenden Verpflichtungen nachzukommen, sobald eine nachweislich durch die PKS vermittelte Person in ein Arbeitsverhältnis mit dem Auftraggeber eintritt.

Leistungsumfang

- Beschaffung von Informationen
- Aufnahme des Stellenprofils
- Aufnahme des Anforderungsprofils
- Aufschaltung des Profils auf www.pks-personal.ch (kostenfrei)
- Aufschaltung des Profils auf renommierten Jobportalen (kostenfrei)
- Selektion und Rekrutierung der Bewerbenden
- Durchführung von strukturierten Interviews und Abfassung von Einschätzungsberichten
- Einholung von Referenzen

Das Honorar für die Dienstleistung **Personalsuche Standard** der PKS Personal- & Kaderselektion AG berechnet sich in Prozenten vom ersten Jahreseinkommen der vermittelten Kandidaten/-innen. Das Jahreseinkommen umfasst das Bruttosalar inklusive 13. Monatsgehalt und allfällige Gratifikationen, Provisionen, Gewinnbeteiligungen usw. Bei einem erfolgsorientierten Lohnsystem ist das Zielsalar massgebend. Je nach Höhe des Einkommens beziffern sich die Ansätze wie folgt:

Ansätze

Jahreseinkommen	Prozentualer Satz exkl. MwSt.
bis CHF 50'000	12%
von CHF 50'001 - 70'000	14%
von CHF 70'001 - 90'000	16%

Wie ist die Garantieleistung?

Wird ein Anstellungsverhältnis innerhalb der Probezeit nach Stellenantritt, aus welchen Gründen auch immer, aufgelöst, garantiert PKS Ersatz. Sollte dies nicht möglich sein, behält sich die PKS vor, das Vermittlungshonorar wie folgt zurückzuerstatten:

Auflösung	Rückerstattung
1. Monat	50%
2. Monat	25%
3. Monat	10%



Die Aufschaltung von Stelleninseraten auf allgemeinen Stellenportalen ist kostenfrei. Mit dieser erprobten, praktischen Vorgehensweise kommen wir erfahrungsgemäss schnell ans Ziel. Das Anbieten von Potenzialanalysen, Assessments und Printmedienkampagnen ist, aufgrund der Kosten, den normalen Anforderungen solcher Positionen und Einkommen nicht immer angemessen. Gerne beraten wir Sie, wenn sich weiterführende Personaldienstleistungen aufdrängen.

Schutzklausel

Stellt ein Kunde einen von PKS vorgeschlagenen Kandidaten vor Ablauf von zwölf Monaten nach der Präsentation der Bewerbungsunterlagen ein, ist PKS berechtigt, das Honorar nachzufordern.

Diskretion und Datenschutz

PKS behandelt alle Informationen vom Auftraggeber mit der notwendigen Vertraulichkeit und gibt sie den Kandidaten/innen nur in der vom Auftraggeber gewünschten Form weiter. Gleichzeitig verpflichtet sich der Auftraggeber, sämtliche Unterlagen und Informationen der von PKS präsentierten Kandidaten streng vertraulich zu behandeln und insbesondere ohne vorherige Absprache mit PKS keine Referenzauskünfte oder Erkundigungen einzuholen.

Rechnungsstellung

Das Honorar wird nach schriftlichem Abschluss und Vertragsunterzeichnung **erst bei Arbeitsbeginn** in Rechnung gestellt.

Gerichtsstand und anwendbares Recht

Allfällige Streitigkeiten aus diesen Geschäftsbedingungen / Vereinbarungen entscheidet der Einzelrichter des Zivilgerichts Basel-Stadt / Schweiz definitiv und endgültig. Bewilligungsbehörde der Vermittlertätigkeit ist der Kanton Basel-Stadt.

Gültig ab 1. Dezember 2007